



АКАДЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Архитектура системного управления

Марина Каневская

A decorative wavy line in a golden-brown color spans the width of the page at the bottom, consisting of several overlapping, flowing curves.

СУТЬ ПРОЕКТА

Это не курс. Это управленческий переход.

Мы не добавляем знания. Мы меняем способ управления бизнесом. «Академия Руководителей» — закрытая коучинговая система для тех, кто готов к трансформации, а не к простому обучению.

КЛАССИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Теория и набор новых уроков

Обучение продажам и процессам

Массовый онлайн-формат

Изучение информации

Одиночное прохождение

АКАДЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Разбор вашего реального бизнеса

Перестройка мышления собственника

Премиальные выездные модули

Трансформация управленческих реакций

Закрытая среда равных руководителей

ДЛЯ КОГО ЭТО СОЗДАНО

Для собственников и руководителей, застрявших в операционке.

Вы находитесь в точке перехода, если:

-  Бизнес работает, но держится исключительно на вас.
-  Вы работаете в режиме ручного управления и тушения пожаров.
-  Команда избегает системной ответственности.
-  Ощущаете, что переросли свой текущий уровень управления.
-  Дальнейший рост через «больше усилий» невозможен.

*Запрос Академии: Не на «больше усилий»,
а на принципиально другой уровень управления.*



МИССИЯ ПРОГРАММЫ

От ручного контроля — к управляемой системе.

Наша главная цель — сформировать у участников масштабное мышление собственника.

1. Управлять бизнесом через цифры, цели и систему.

2. Превратить компанию в масштабируемую модель.

3. Соединить личные цели, финансовую стратегию и развитие команды воедино.

ФОРМАТ ПОГРУЖЕНИЯ

Среда, которую невозможно получить в одиночку.



6 Выездных модулей

- Премиальные локации (Турция / Египет).
- 2–3 дня полного погружения.
- Физический выход из операционной рутины.



Коучинговая модель

- Коучинговый разбор реальных кейсов.
- Управленческие практики и бизнес-игры.
- Работа в закрытой среде руководителей одного уровня (без новичков).



ПУТЬ ТРАНСФОРМАЦИИ

Последовательное расширение масштаба личности и бизнеса.



Я
Личные ресурсы
и мышление.

Я как лидер
Эмоциональная зрелость,
ценности, авторитет.

Я с людьми
Коммуникации, мотивация,
переговоры (DISC).

Я как система
Управление по целям,
делегирование, роли.

Я как создатель команды
Команда как главный
бизнес-актив компании.

АРХИТЕКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Деньги и Мышление

(Финансы, стратегия, руководитель как собственник)

Лидерство

(Личность, авторитет, видение)

Коммуникации

(Поведенческие модели, сложные разговоры)

Цели и Делегирование

(Постановка задач, архитектура процессов)

Команда как актив

(Найм, адаптация, удержание ключевых людей)

Продажи и Клиентский опыт

(Сервис как конкурентное преимущество, развитие выручки)

ЖИЗНЬ МЕЖДУ МОДУЛЯМИ

Изменения не заканчиваются на выезде. Они интегрируются в бизнес.
Непрерывный цикл внедрения:

Мастермайнды:

Стратегические разборы
и обмен реальным опытом.

Онлайн-сопровождение:

Коуч-сессии для
преодоления барьеров.



Закрытое сообщество:

Профессиональный круг
поддержки равных.

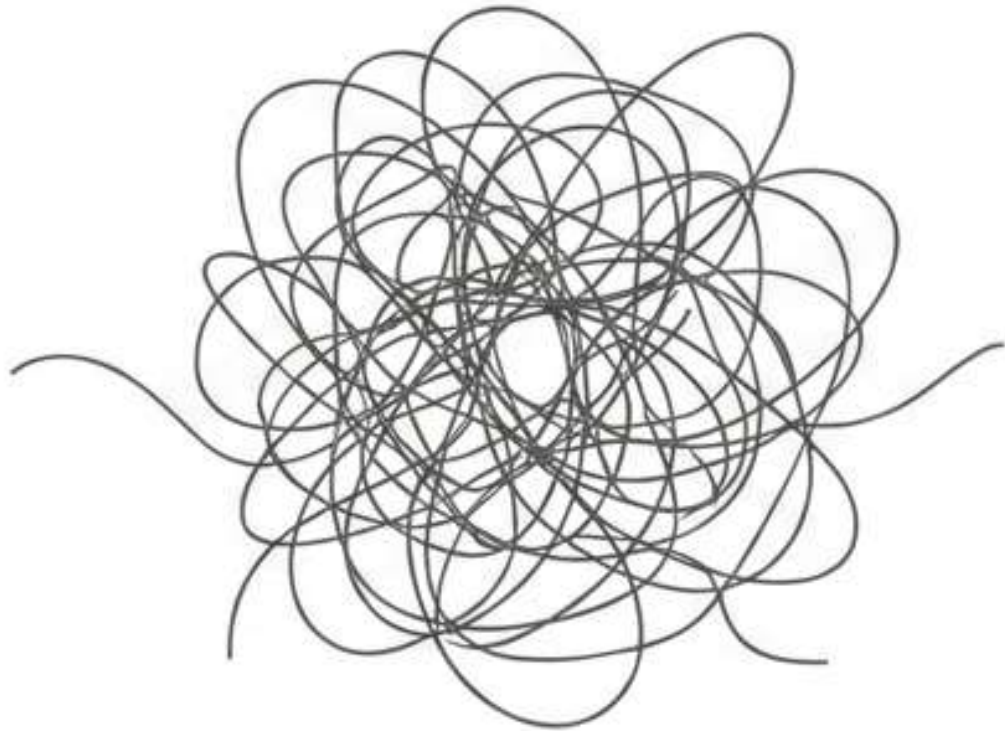
Контроль внедрения:

Перенос новых решений
напрямую в вашу компанию.

ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Переход от героя к архитектору.

ДО:



Бизнес зависит от героя-руководителя.
Постоянная операционная перегрузка,
нестабильный рост, команда ждет
прямых указаний.



ПОСЛЕ:



- Команда автономна и берет на себя ответственность.
- Появляется масштабируемая, управляемая система роста.
- Бизнес перестает зависеть от личных усилий руководителя.
- Руководитель управляет системой, которая управляет людьми.

ВХОД В ПРОГРАММУ



Принципиально не массовый продукт.

Академия — это закрытая среда. Доступ открыт только для действующих собственников и руководителей высокого уровня.

1. Заполнение
анкеты.

2. Короткое
интервью-знакомство.

3. Согласование участия
и постановка целей.

Старт системы:
**Первый выездной модуль —
Шарм- эш -Шейх, Египет | Декабрь 2026**

БЛАГОДАРЮ

Марина Каневская

Академия Руководителей | Coral Business School

